



ambulante PFLEGE BREMER HEIMSTIFTUNG

Personalstruktur Stand 31.12.2017

Im Jahre 2017 wurden unsere MitarbeiterInnen 6149 Stunden – somit durchschnittlich pro MitarbeiterIn 24 Schulungsstunden – geschult. Neben den Pflichtveranstaltungen wie Erste Hilfe, Hygiene – Händehygiene, Datenschutz und Brandschutz standen Themen wie Umgang mit Menschen mit Demenz, Expertenstandards und Schulungen für Pflegehilfskräfte zur Erbringung von SGB V Leistungen im Vordergrund.

Die Krankenquote lag im Jahr 2017 bei 6,6 % (bezahlte Krankentage- 2016 ebenfalls 6,6%). Es gilt weiterhin die Gesunderhaltung unserer MitarbeiterInnen zu fördern – ein Baustein sind die Angebote „Gesund und Fit“ aus dem Kursprogramm des Erwin-Stauss-Institutes. Aber auch die Beleuchtung des Arbeitsalltages zur Entlastung von Pflegekräften, spezielle Schulungen zum Thema Pflegehilfsmittel und viele weitere Maßnahmen fördern die Gesunderhaltung unserer MitarbeiterInnen.

Ergänzend werden unsere Leitungskräfte in Ihrem Führungsalltag durch ausgewählte Seminare begleitet.

	Anzahl MA	davon Frauen
Geschäftsführung	1	0
Leistung und Verwaltung	10	6
Sozialdienst / Betreuung	17	15
Pflegefachkräfte	67	55
Pflegehilfen	93	81
Hauswirtschaft	59	59
Schüler	8	6
	<hr/>	<hr/>
	255	222

Tarifgemeinschaft Pflege Bremen

Seit dem 01.01.2018 sind wir Mitglied der Tarifgemeinschaft Bremen. Die Tarifgemeinschaft Bremen verfolgt das Ziel, die Angleichung wesentlicher Arbeitsbedingungen in der Pflegebranche im Lande Bremen sicherzustellen.

Weiterhin werden Mindestlöhne (Mindestlohn Pflege, Mindestlohn Deutschland) selbstverständlich berücksichtigt. Derzeit werden ca. 7 % der MitarbeiterInnen nach Mindestlohn Pflege vergütet. Zu dieser Vergütung erfolgen noch weitere Zulagen.