

## Personalstruktur Stand 31.12.2016

Im Jahre 2016 wurden unsere MitarbeiterInnen 6300 Stunden - somit durchschnittlich pro MitarbeiterIn fast 20 Schulungsstunden - geschult. Neben den Pflichtveranstaltungen wie Erste Hilfe, Hygiene - Händehygiene, Datenschutz und Brandschutz standen Themen wie Umgang mit Menschen mit Demenz, Expertenstandards und Schulungen für Pflegehilfskräfte zur Erbringung von SGB V Leistungen im Vordergrund.

Die Krankenquote lag im Jahr 2016 bei 6,6 % (leichter Rückgang zum Vorjahr). Es gilt weiterhin die Gesunderhaltung unserer MitarbeiterInnen zu fördern - ein Baustein sind die Angebote „Gesund und Fit“ aus dem Kursprogramm des Erwin-Stauss-Institutes. Aber auch die Beleuchtung des Arbeitsalltages zur Entlastung von Pflegekräften, spezielle Schulungen zum Thema Pflegehilfsmittel und viele weitere Maßnahmen fördern die Gesunderhaltung unserer MitarbeiterInnen.

	Anzahl MA	davon Frauen
Geschäftsführung	1	0
Leitung und Verwaltung	16	14
Sozialdienst / Betreuung	24	19
Pflegefachkräfte	86	78
Pflegehilfen	117	94
Hauswirtschaft	64	60
Schüler	8	2
	<hr/>	<hr/>
	316	267

## Bezug auf Tarifvertrag BAP

MitarbeiterInnenvergütung erfolgt in Anlehnung an den BAP - Tarifvertrag. In Bremen liegen wir mit unseren Vergütungen im oberen Drittel. Mindestlöhne (Mindestlohn Deutschland, Mindestlohn Bremen, Mindestlohn Pflege) werden selbstverständlich berücksichtigt.

Derzeit werden ca. 5 % der MitarbeiterInnen nach Mindestlohn Pflege bezahlt- 95 % der MitarbeiterInnen erhalten einen Lohn über den gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlöhnen!

Ergänzend werden unsere Führungskräfte in Ihrem Führungsalltag durch ausgewählte Seminare begleitet.